

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

শনিবার, অক্টোবর ১৯, ২০১৯

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
বাংলাদেশ বন গবেষণা ইনস্টিটিউট
পরিবেশ, বন ও জলবায়ু পরিবর্তন মন্ত্রণালয়
আইন-২ অধিশাখা

প্রজ্ঞাপন

তারিখ : ২৫ আশ্বিন, ১৪২৬ বঙ্গাব্দ/১০ অক্টোবর, ২০১৯ খ্রিস্টাব্দ

এস.আর.ও. নম্বর ৩১৮-আইন/২০১৯।—গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ১৩৩ এর শর্তাংশে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে রাষ্ট্রপতি, উক্ত সংবিধানের অনুচ্ছেদ ১৪০(২) এর বিধান মোতাবেক বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিলেন, যথা :—

১। **শিরোনাম ও প্রবর্তন।**—(১) এই বিধিমালা বাংলাদেশ বন গবেষণা ইনস্টিটিউট (কর্মচারী) নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ নামে অভিহিত হইবে।

(২) ইহা ১৫ মে, ২০১১ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

২। **সংজ্ঞা।**—বিষয় কিংবা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়—

- (ক) “কমিশন” অর্থ বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশন;
- (খ) “তফসিল” অর্থ এই বিধিমালার কোনো তফসিল;
- (গ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ সরকার বা সরকার কর্তৃক ক্ষমতা প্রাপ্ত যে কোনো কর্মকর্তা;
- (ঘ) “পদ” অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ;
- (ঙ) “প্রয়োজনীয় যোগ্যতা” অর্থ সংশ্লিষ্ট পদের জন্য তফসিলে উল্লিখিত যোগ্যতা;

(২৩৬৯৯)

মূল্য : টাকা ৪০.০০

- (ঢ) “শিক্ষানবিশ” অর্থ কোনো পদে শিক্ষানবিশ হিসাবে নিযুক্ত কোনো ব্যক্তি;
- (ছ) “সিজিপিএ” অর্থ Cumulative Grade Point Average (CGPA);
- (জ) “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়” বা “স্বীকৃত বোর্ড” বা “স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান” বা “স্বীকৃত ইনস্টিটিউট” অর্থ আপাতত বলবৎ কোনো আইনের দ্বারা বা আইনের অধীনে প্রতিষ্ঠিত কোনো বিশ্ববিদ্যালয় বা শিক্ষা বোর্ড, প্রতিষ্ঠান বা ইনস্টিটিউটকে বুঝাইবে এবং এই বিধির উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য যে কোনো বিশ্ববিদ্যালয়, শিক্ষা বোর্ড, প্রতিষ্ঠান বা ইনস্টিটিউটও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।—(১) তফসিলে বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে এবং গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ২৯(৩) এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সংরক্ষণ সংক্রান্ত নির্দেশাবলি সাপেক্ষে, কোনো শূন্য পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগদান করা যাইবে, যথা :—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;
- (খ) পদোন্নতির মাধ্যমে;
- (গ) প্রেষণে বদলির মাধ্যমে; এবং
- (ঘ) পদায়নের মাধ্যমে।

(২) কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে নিয়োগ করা হইবে না, যদি না তজ্জন্য তাহার প্রয়োজনীয় যোগ্যতা থাকে, এবং সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সসীমার মধ্যে না হয়।

৪। সরাসরি নিয়োগ।—(১) কমিশনের সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতাভুক্ত কোনো পদে কোনো ব্যক্তিকে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক গঠিত বাছাই কমিটির সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতা বহির্ভূত কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(৩) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য কোনো ব্যক্তি যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

- (ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন অথবা বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হন অথবা বাংলাদেশের ডমিসাইল না হন; এবং
- (খ) এমন কোনো ব্যক্তিকে বিবাহ করেন অথবা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হন যিনি বাংলাদেশের নাগরিক নহেন।

(৪) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না, যদি—

- (ক) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষার উদ্দেশ্যে স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মহাপরিচালক কর্তৃক গঠিত মেডিকেল বোর্ড অথবা, ক্ষেত্র বিশেষে, তৎকর্তৃক মনোনীত কোনো মেডিকেল অফিসার এই মর্মে প্রত্যয়ন না করেন যে, উক্ত ব্যক্তি

স্বাস্থ্যগতভাবে অনুরূপ পদে নিয়োগযোগ্য এবং তিনি এইরূপ কোনো দৈহিক বৈকল্যে ভুগিতেছেন না, যাহা সংশ্লিষ্ট পদের দায়িত্ব পালনে কোনো ব্যাঘাত সৃষ্টি করিতে পারে; এবং

(খ) এইরূপ বাছাইকৃত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সির মাধ্যমে তদন্ত না হইয়া থাকে, ও তদন্তের ফলে দেখা যায় না যে, প্রজাতন্ত্রের চাকুরিতে নিযুক্তির জন্য তিনি অনুপযুক্ত নহেন।

(৫) কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে নিয়োগের জন্য সুপারিশ করা হইবে না, যদি তিনি—

(ক) উক্ত পদের জন্য কমিশন কর্তৃক বা নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক দরখাস্ত আহ্বানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফিসহ যথাযথ ফরমে ও নির্দিষ্ট তারিখের মধ্যে দরখাস্ত দাখিল না করেন; এবং

(খ) সরকারি চাকুরি কিংবা কোনো স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকুরিতে নিয়োজিত থাকাকালীন স্বীয় উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল না করেন।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) এতদুদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক গঠিত সংশ্লিষ্ট বাছাই বা নির্বাচন কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, ১৩—১৬ গ্রেডের কোনো পদ হইতে ১০—১২ গ্রেডের কোনো পদে এবং ১০—১২ গ্রেডের কোনো পদ হইতে ৯ম বা তদুর্ধ্ব গ্রেডের কোনো পদে কমিশনের সুপারিশের ভিত্তিতে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে।

(২) যদি কোনো ব্যক্তির চাকুরি বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয়, তাহা হইলে, তিনি কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

৬। শিক্ষানবিশি।—(১) কোনো স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে কোনো পদে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে শিক্ষানবিশি স্তরে—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, স্থায়ী নিয়োগের তারিখ হইতে ২ (দুই) বৎসরের জন্য; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, এইরূপ নিয়োগের তারিখ হইতে ১ (এক) বৎসরের জন্য নিয়োগ করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া কোনো শিক্ষানবিশির মেয়াদ এইরূপ বর্ধিত করিতে পারিবেন যাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সর্বসাকুল্যে ২ (দুই) বৎসরের অধিক না হয়।

(২) যেই ক্ষেত্রে কোনো শিক্ষানবিশির শিক্ষানবিশি মেয়াদকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে, তাহার আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক নহে, কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হইবার সম্ভাবনা নাই, সেই ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে শিক্ষানবিশির চাকুরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৩) শিক্ষানবিশির মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সম্পূর্ণ হইবার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, শিক্ষানবিশি মেয়াদ চলাকালে কোনো শিক্ষানবিশের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক, তাহা হইলে উপ-বিধি (৪) এর বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকুরিতে স্থায়ী করিবেন এবং স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি চাকুরিতে যোগদানের তারিখ হইতে চাকুরিতে স্থায়ী হইবেন; এবং

(খ) যদি মনে করেন যে, উক্ত মেয়াদকালে শিক্ষানবিশের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল না, তাহা হইলে উক্ত কর্তৃপক্ষ—

(অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকুরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং

(আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৪) কোনো শিক্ষানবিশকে কোনো নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা হইবে না যতক্ষণ না, সরকারি আদেশ বলে সময় সময়, যে পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয়, সেই পরীক্ষায় তিনি উত্তীর্ণ হন ও প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন:

তবে শর্ত থাকে যে, যে সকল কর্মচারীর বয়স ৫০ (পঞ্চাশ) বৎসর উত্তীর্ণ হইয়াছে সেই সকল কর্মচারীকে তফসিলে বর্ণিত পদের শিক্ষানবিশকাল শেষ হইবার ১ (এক) বৎসরের মধ্যে স্থায়ী হইবার ক্ষেত্রে বর্ণিত পরীক্ষা বা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিতে হইবে না।

৭। **বিশেষ বিধান।**—(১) তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ পূরণের ক্ষেত্রে সরাসরি ও পদোন্নতির কোটা বিভাজনে কোনো ভগ্নাংশ থাকিলে উভয় কোটার ভগ্নাংশ পূর্ণ সংখ্যা হিসাবে পদোন্নতির কোটার সহিত যুক্ত হইবে।

(২) মেশিন এ্যাটেনডেন্ট, বয়লার এ্যাটেনডেন্ট, এ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার, গেস্ট হাউজ এ্যাটেনডেন্ট, মেটালসপ এ্যাটেনডেন্ট, রেস্ট হাউজ এ্যাটেনডেন্ট, ল্যাবরেটরি ওয়াসার, ল্যাবরেটরি এ্যাটেনডেন্ট, ল্যাবরেটরি বয়, নার্সারি এ্যাটেনডেন্ট, বোটম্যান, লক্ষর/খালাসী, ইলেকট্রিক হেলপার, নিরাপত্তা প্রহরী ও পরিচ্ছন্নতা কর্মী পদে কর্মরত কোনো কর্মচারীর পদ, ক্ষেত্রমত, পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে শূন্য হইলে—

(ক) উহার বিপরীতে “আউট সোর্সিং (out sourcing) এর মাধ্যমে সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮” অনুযায়ী সেবা গ্রহণ করা হইবে; এবং

(খ) উক্ত পদ হইতে কোনো পদে পদোন্নতির বিধান কার্যকর থাকিবে না।

(৩) তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ পূরণের ক্ষেত্রে পূরণযোগ্য পদের সংখ্যা ও ডিসিপ্লিন বিবেচনায় যোগ্য প্রার্থীগণের মধ্য হইতে সংশ্লিষ্ট ডিসিপ্লিনের প্রার্থীকে পদোন্নতির মাধ্যমে বা সরাসরি নিয়োগ করিতে হইবে।

৮। **হেফাজত**—(১) সিভিল আপীল নং ৪৮/২০১১ এ সুপ্রীম কোর্টের আপীল বিভাগ কর্তৃক প্রদত্ত রায়ে সামরিক আইনকে অসাংবিধানিক ঘোষণাপূর্বক উহার বৈধতা প্রদানকারী সংবিধান (সপ্তম সংশোধন) আইন, ১৯৮৬ (১৯৮৬ সনের ১নং আইন) বাতিল ঘোষিত হওয়ায় Gazetted Officers and Staff (Forest Reserch Institute, Chittagong) Recruitment Rules, 1985, অতঃপর উক্ত Rules বলিয়া উল্লিখিত, বিলুপ্ত হইয়াছে।

(২) উক্তরূপে বিলুপ্ত হওয়া সত্ত্বেও—

(ক) বিলুপ্তির পূর্বে উক্ত Rules এর অধীন নিয়োগপ্রাপ্তদের নিয়োগ এবং উহার ধারাবাহিকতায় প্রাপ্ত প্রশিক্ষণ, শিক্ষানবিশিসহ চাকরিতে স্থায়ীকরণ, পদোন্নতি ও অর্জিত অধিকারসমূহ এমনভাবে চলমান থাকিবে যেন উহা এই বিধিমালার বিধান অনুযায়ী প্রাপ্ত ও অর্জিত হইয়াছে; এবং

(খ) বিলুপ্তির পরবর্তীতে—

(অ) এই বিধিমালার কার্যকরতার তারিখ এবং ইহার জারির তারিখের অন্তর্বর্তীকালীন সময়ে নিয়োগপ্রাপ্তগণের নিয়োগ এবং উহার ধারাবাহিকতায় প্রাপ্ত প্রশিক্ষণ, শিক্ষানবিশিসহ চাকরিতে স্থায়ীকরণ, পদোন্নতি ও অর্জিত অধিকারসমূহ, যদি থাকে, এমনভাবে চলমান থাকিবে যেন উহা এই বিধিমালার বিধান অনুযায়ী প্রাপ্ত ও অর্জিত হইয়াছে; এবং

(আ) কোনো কার্যক্রম অনিষ্পন্ন থাকিলে উহা, এই বিধিমালার বিধানের সহিত সামঞ্জস্যপূর্ণ হওয়া সাপেক্ষে, এই বিধিমালার অধীন নিষ্পন্ন করিতে হইবে।

তফসিল ১
[বিধি ২ (খ) দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
০১	পরিচালক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) মূখ্য গবেষণা কর্মকর্তা পদে অনূন্য ২ (দুই) বৎসরের চাকুরি; এবং (খ) বন গবেষণা ইনস্টিটিউটের গবেষণা বিভাগে প্রথম শ্রেণির পদে অনূন্য ২২ (বাইশ) বৎসরের চাকুরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে : সরকারের অতিরিক্ত সচিব বা সমমানের পদের কর্মকর্তাগণের মধ্যে হইতে প্রেষণে বদলি।
০২	মুখ্য গবেষণা কর্মকর্তা	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) গবেষণা সংশ্লিষ্ট বিভাগের বিভাগীয় কর্মকর্তা পদে অনূন্য ০৩ (তিন) বৎসরের চাকুরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত জার্নালে অনূন্য ১০ (দশ)টি গবেষণা প্রকাশনা।
০৩	বিভাগীয় কর্মকর্তা	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) গবেষণা সংশ্লিষ্ট বিভাগের উর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা, স্ট্যাটিস্টিক্যাল অফিসার/স্ট্যাটিস্টিশিয়ান বা বিভাগীয় বন কর্মকর্তা পদে অনূন্য ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত জার্নালে অনূন্য ০৭ (সাত)টি গবেষণা প্রকাশনা।
০৪	উর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	(ক) ৬০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ; এবং (খ) ৪০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) গবেষণা কর্মকর্তা, সহকারী মৃত্তিকা বিজ্ঞানী, কিউরেটর বা এ্যাসিস্ট্যান্ট কনজারভেটর অব ফরেস্ট পদে অনূন্য ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত জার্নালে অনূন্য ০৫ (পাঁচ)টি গবেষণা প্রকাশনা। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কৃষি, বন বিদ্যা, উড সায়েন্স, উড টেকনোলজি, উদ্ভিদ বিজ্ঞান, পদার্থ বিদ্যা, রসায়ন, প্রাণিবিদ্যা, পরিসংখ্যান, অর্থনীতি, গণিত বা মৃত্তিকা বিজ্ঞান বিষয়ে-

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
				<p>পিএইচডি ডিগ্রিসহ অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের গবেষণা অভিজ্ঞতা;</p> <p>অথবা</p> <p>এমফিল ডিগ্রিসহ ০৪ (চার) বৎসরের গবেষণা অভিজ্ঞতা;</p> <p>অথবা</p> <p>১ম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের গবেষণা অভিজ্ঞতা;</p> <p>অথবা</p> <p>২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি এবং অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের গবেষণা অভিজ্ঞতা ;</p> <p>অথবা</p> <p>২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের গবেষণা অভিজ্ঞতা ; এবং</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত জার্নালে অনূন ০৫ (পাঁচ)টি গবেষণা প্রকাশনা; এবং</p> <p>(গ) শিক্ষা জীবনে কোনো ৩য় বিভাগ/শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য নহে।</p>
০৫	স্ট্যাটিস্টিক্যাল অফিসার/স্ট্যাটিস্টিশিয়ান	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে :</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পরিসংখ্যান বিষয়ে ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(খ) গবেষণা কর্মকর্তা পদে অনূন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; এবং</p> <p>(গ) কোনো স্বীকৃত জার্নালে ০৩ (তিন)টি গবেষণা প্রকাশনা।</p>

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
				<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পরিসংখ্যান বিষয়ে— পিএইচডি ডিগ্রিসহ অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের গবেষণা অভিজ্ঞতা; অথবা এমফিল ডিগ্রিসহ ০৪ (চার) বৎসরের গবেষণা অভিজ্ঞতা; ১ম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের গবেষণা অভিজ্ঞতা; অথবা ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি এবং অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের গবেষণা অভিজ্ঞতা ; অথবা ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের গবেষণা অভিজ্ঞতা; এবং</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত জার্নালে অনূন ০৫ (পাঁচ)টি গবেষণা প্রকাশনা।</p>
০৬	বিভাগীয় বন কর্মকর্তা	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>(ক) গবেষণা কর্মকর্তা পদে অনূন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; এবং</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত জার্নালে অনূন ০৩ (তিন)টি গবেষণা প্রকাশনা।</p>
০৭	গবেষণা কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে :</p> <p>(ক) গবেষণা সহকারী (গ্রেড-১)/ফিল্ড ইনভেস্টিগেটর পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশাববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং</p> <p>(গ) কোনো স্বীকৃত জার্নালে অনূন ২ (দুই) টি গবেষণা প্রকাশনা।</p>

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
			(খ) ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থ, রসায়ন, প্রাণিবিদ্যা, কৃষি, বন বিদ্যা, উড সায়েন্স, উদ্ভিদ বিজ্ঞান, উড্ টেকনোলজি, পরিসংখ্যান, অর্থনীতি বা গণিত বিষয়ে ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি (থিসিস গুপ অগ্রাধিকার পাইবেন); (খ) অনূন ০২ (দুই)টি ১ম শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ; এবং (গ) শিক্ষাজীবনে কোনো ৩য় বিভাগ/শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য নহে।
০৮	সহকারী মৃত্তিকা বিজ্ঞানী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) গবেষণা সহকারী (গ্রেড-১) বা ফিল্ড ইনভেস্টিগেটর পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; (খ) মৃত্তিকা বিজ্ঞান বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি বা স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (গ) কোনো স্বীকৃত জার্নালে অনূন ০২ (দুই)টি গবেষণা প্রকাশনা। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে মৃত্তিকা বিজ্ঞান বিষয়ে- ১ম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি ও ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি ; অথবা ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
০৯	অ্যাসিস্ট্যান্ট কনজারভেটর অব ফরেস্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) ফরেস্ট রেঞ্জার পদে ১২ (বারো) বৎসরের চাকুরি; এবং (খ) ফরেস্টার কোর্স বা ডিপ্লোমা ইন ফরেস্ট্রি।
১০	পাবলিক অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গণযোগাযোগ ও সাংবাদিকতা বিষয়ে— ১ম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ ২য় শ্রেণির স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটার চালনায় দক্ষতা।
১১	মেইনটেন্যান্স ইঞ্জিনিয়ার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যন্ত্রকৌশল বা তড়িৎ কৌশল বিষয়ে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
১২	কিউরেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে প্রাণিবিদ্যা (কীটতত্ত্ব বা বন্যপ্রাণী) বা উদ্ভিদ বিজ্ঞানে— ১ম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
১৩	লাইব্রেরিয়ান	--	পদায়নের মাধ্যমে	এ্যাসিস্ট্যান্ট লাইব্রেরিয়ান পদ হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
১৪	অ্যাসিস্ট্যান্ট লাইব্রেরিয়ান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বা গ্রন্থাগার ও তথ্য বিজ্ঞান বিষয়ে- ১ম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমান; অথবা ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) ডিজিটাল লাইব্রেরি ব্যবস্থাপনায় দক্ষতা।
১৫	স্টোর অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে— পদার্থ বা রসায়ন বিষয়ে ১ম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) মালামাল ক্রয় ও স্টোর রক্ষণাবেক্ষণে ০২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) সংশ্লিষ্ট কাজে কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা।
১৬	নির্বাহী কর্মকর্তা	--	পদোন্নতির মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রিসহ প্রশাসনিক কর্মকর্তা, পে-অফিসার, সহকারী হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, সিনিয়র টেকনিশিয়ান বা ওয়ার্ক সুপারভাইজার পদে অন্যান্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকুরি।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
১৭	মেডিকেল অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: তবে সরাসরি নিয়োগ না হওয়া পর্যন্ত প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) সরকার কর্তৃক অনুমোদিত যে কোনো শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হইতে এমবিবিএস; এবং (খ) বিএমডিসি কর্তৃক রেজিস্ট্রেশনপ্রাপ্ত। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে : প্রজাতন্ত্রের সমপদ মর্যাদাসম্পন্ন চিকিৎসকগণের মধ্য হইতে প্রেষণে বদলি।
১৮	প্রশাসনিক কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে	অফিস সুপারিনটেন্ডেন্ট, প্রধান সহকারী, সাঁটলিপিকার-কাম কম্পিউটার অপারেটর বা কম্পিউটার অপারেটর পদে অনূন্য ০৮ (আট) বৎসরের চাকুরি।
১৯	ফিল্ড ইনভেস্টিগেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : গবেষণা সহকারী (গ্রেড-২), হারবেরিয়াম কিপার বা ফরেস্ট রেঞ্জার পদে অনূন্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থ, রসায়ন, প্রাণিবিদ্যা, উদ্ভিদ বিজ্ঞান, কৃষি, গণিত, পরিসংখ্যান, অর্থনীতি, মৃত্তিকা বিজ্ঞান বা বনবিদ্যা বিষয়ে- ১ম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
২০	গবেষণা সহকারী (গ্রেড-১)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : গবেষণা সহকারী (গ্রেড-১), হারবেরিয়াম কিপার বা ফরেস্ট রেঞ্জার পদে অনূন্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থ, রসায়ন, প্রাণিবিদ্যা, কৃষি, উদ্ভিদ বিজ্ঞান, গণিত, পরিসংখ্যান, অর্থনীতি, মৃত্তিকা বিজ্ঞান বা বনবিদ্যা বিষয়ে- ১ম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
২১	ওয়ার্কস সুপারভাইজার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ডিপ্লোমা-ইন-সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং এ ২য় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ।
২২	সহকারী হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : হিসাবরক্ষক, হিসাবরক্ষক-কাম-উচ্চমান সহকারী বা ক্যাশিয়ার পদে অনূন্য ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) (অ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে হিসাব বিজ্ঞানসহ বাণিজ্য বিভাগে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (আ) হিসাবরক্ষণ কাজে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) কম্পিউটার চালনায় দক্ষতা।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
২৩	সিনিয়র টেকনিশিয়ান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ২য় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএসহ মেকানিক্যাল, ইলেক্ট্রিক্যাল বা ইলেকট্রনিক্স বিষয়ে ডিপ্লোমা-ইন-ইঞ্জিনিয়ারিং।
২৪	পে অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : হিসাবরক্ষক, হিসাবরক্ষক-কাম-উচ্চমান সহকারী বা ক্যাশিয়ার পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে হিসাব বিজ্ঞানসহ বাণিজ্য বিভাগে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) হিসাবরক্ষণ কাজে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) কম্পিউটার চালনায় দক্ষতা।
২৫	গবেষণা সহকারী (গ্রেড-২)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর: তবে বিভাগীয় প্রার্থীগণের ক্ষেত্রে বয়স ৪০ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থ, রসায়ন, প্রাণিবিদ্যা, কৃষি , বনবিদ্যা, উদ্ভিদ বিজ্ঞান, পরিসংখ্যান, অর্থনীতি, গণিত বা মৃত্তিকা বিজ্ঞানে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৬	হারবেরিয়াম কিপার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	বোটানিকেল গার্ডেন সুপারভাইজার বা ইনসেক্ট সেটার পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরির অভিজ্ঞতাসহ ডিপ্লোমা ইন ফরেস্ট্রি।
২৭	ফরেস্ট রেঞ্জার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে:	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) ডেপুটি রেঞ্জার পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; (খ) ডিপ্লোমা ইন ফরেস্ট্রি।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
			তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কৃষি, বন বিদ্যা, উদ্ভিদ বিজ্ঞান, প্রাণি বিদ্যা বা মৃত্তিকা, পানি ও পরিবেশ বিজ্ঞান বিষয়ে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৮	নকশাকার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ২য় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএসহ সার্ভে বা সিভিল বিষয়ে ডিপ্লোমা-ইন-ইঞ্জিনিয়ারিং; (খ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৯	ফোরম্যান	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মেকানিক, অটোমেকানিক বা রেফ্রিজারেটর মেকানিক পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি।
৩০	ওয়ার্কশপ সুপারিনটেনডেন্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মেকানিক, অটোমেকানিক বা রেফ্রিজারেটর মেকানিক পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি।
৩১	আর্টিস্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ফাইন আর্টসে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩২	ডকুমেন্টেশন অ্যাসিস্ট্যান্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : লাইব্রেরি এ্যাসিস্ট্যান্ট পদে অনূন ১২ (বার) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) লাইব্রেরি সায়েন্সে ডিপ্লোমা; (গ) ডকুমেন্টেশন কাজে অনূন ০২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৩৩	অফিস সুপারিনটেনডেন্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	হিসাবরক্ষক, হিসাবরক্ষক-কাম-উচ্চমান সহকারী, ক্যাশিয়ার বা উচ্চমান সহকারী পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি।
৩৪	প্রধান সহকারী	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	হিসাবরক্ষক, হিসাবরক্ষক-কাম-উচ্চমান সহকারী, ক্যাশিয়ার বা উচ্চমান সহকারী পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি।
৩৫	সাঁটলিপিকার- কাম- কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর: তবে বিভাগীয় প্রার্থীগণের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৪০ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) সাঁট-মুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে অন্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকুরি; এবং (খ) তফসিল ৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল ২ ও ৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩৬	ফটোগ্রাফার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ডার্করুম অ্যাসিস্ট্যান্ট পদে অন্যন ০৮ (আট) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) ফটোগ্রাফিতে ডিপ্লোমা; এবং (গ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩৭	কম্পিউটার অপারেটর	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৩৮	হিসাব রক্ষক	-	পদায়নের মাধ্যমে	ক্যাশিয়ার, ক্যালকুলেটর অ্যাসিস্ট্যান্ট, স্টোর কিপার বা সহকারী স্টোর কিপার পদধারীগণের মধ্য হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৩৯	হিসাবরক্ষক- কাম-উচ্চমান সহকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে হিসাব বিজ্ঞানসহ বাণিজ্য বিভাগে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) হিসাবরক্ষণ কাজে ০২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪০	ক্যাশিয়ার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) অফিস সহকারী-কাম-হিসাবরক্ষক পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; এবং (খ) বিধি অনুযায়ী নিরাপত্তা জামানত প্রদানে সক্ষম। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে হিসাব বিজ্ঞানসহ বাণিজ্য বিভাগে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অন্যন ০২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) বিধি অনুযায়ী নিরাপত্তা জামানত প্রদানে সক্ষম; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪১	উচ্চমান সহকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদে ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার চালনায় দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪২	স্টোর কিপার	-	পদায়নের মাধ্যমে	সহকারী স্টোর কিপার পদধারীগণের মধ্য হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৪৩	সহকারী স্টোর কিপার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা অফিস সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি।
৪৪	ক্যালকুলেটর অ্যাসিস্ট্যান্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি।
৪৫	সাঁট-মুদ্রাক্ষরিক- কাম- কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল ২ ও ৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৬	সিকিউরিটি ইন্সপেক্টর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর: তবে অবসরপ্রাপ্ত পুলিশ বা সশস্ত্র বাহিনীর সদস্যগণের ক্ষেত্রে বাহিনীতে চাকুরিকালীন সময়ের বয়স শিথিলযোগ্য।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) উচ্চতা ১৬৮ সে.মি ও বুকের মাপ ৭৬ সে.মি.; (গ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (ঘ) পুলিশ বা সশস্ত্র বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত সদস্যগণ অগ্রাধিকার পাইবেন।
৪৭	ডেপুটি রেঞ্জার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) ফরেস্টার কোর্স বা ডিপ্লোমা ইন ফরেস্ট্রি পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) ফরেস্টার পদে অন্যন ০৪ (চার) বৎসরের চাকুরি; অথবা (ক) ফরেস্টার কোর্স বা ডিপ্লোমা ইন ফরেস্ট্রি পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) ফিল্ড অ্যাসিস্টেন্ট, নার্সারি সুপারভাইজার বা হারবেরিয়াম অ্যাসিস্টেন্ট পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি।
৪৮	বোটানিকেল গার্ডেন সুপারভাইজার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ফিল্ড অ্যাসিস্টেন্ট, নার্সারি সুপারভাইজার বা হারবেরিয়াম অ্যাসিস্টেন্ট পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি।
৪৯	ইনসেক্ট সেটার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ফিল্ড অ্যাসিস্টেন্ট, নার্সারি সুপারভাইজার বা হারবেরিয়াম অ্যাসিস্টেন্ট পদে অন্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৫০	অটো মেকানিক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) (অ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (আ) অটোমোবাইল ড্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; এবং (ই) সংশ্লিষ্ট কাজে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; অথবা (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অটোমোবাইল বিষয়ে ডিপ্লোমা; এবং (খ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫১	মেকানিক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ফিল্ড ওয়ার্কম্যান পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) (অ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (আ) ইলেক্ট্রিক্যাল, মেকানিক্যাল বা ইলেক্ট্রিক্স ড্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; এবং (ই) সংশ্লিষ্ট কাজে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; অথবা (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ইলেক্ট্রিক্যাল, মেকানিক্যাল বা ইলেক্ট্রিক্স বিষয়ে ডিপ্লোমা; এবং (খ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫২	রেফ্রিজারেটর মেকানিক	অনূর্ধ্ব ৩০বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে রেফ্রিজারেশন ও এয়ারকন্ডিশন বিষয়ে ডিপ্লোমা; অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৫৩	ফরেস্টার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) ফিল্ডম্যান, প্লান্ট মাউন্টার, প্লান্ট কালেক্টর বা ফরেস্ট গার্ড সিড কালেক্টর পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ডিপ্লোমা ইন ফরেস্ট্রি; (খ) সুস্বাস্থ্যের অধিকারী; (গ) উচ্চতা ১৬৩ সে.মি এবং বুকের মাপ ৭৬ সে.মি.; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৪	স্কিল্ড ওয়ার্কম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওনা না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সেমি-স্কিল্ড ওয়ার্কম্যান, পাম্পচালক, টিউবঅয়েল অপারেটর, প্লাম্বার, টার্নার, মেশিনিস্ট, ব্লাকস্মিথ, অয়ারম্যান, টুলস কিপার, স-ডাক্টর, সিনিয়র কার্পেন্টার বা টিম্বার টেস্টিং মেশিন অপারেটর পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষা এবং ইলেক্ট্রিক্যাল, মেকানিক্যাল বা ইলেক্ট্রনিক্স বিষয়ে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ইলেক্ট্রিক্যাল, মেকানিক্যাল বা ইলেক্ট্রনিক্স বিষয়ে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৫৫	সারেং	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) (অ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (আ) ৩য় শ্রেণির মাস্টার যোগ্যতা সনদ; অথবা (অ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ডেক রেটিংএ প্রশিক্ষণ; এবং (আ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৬	যান্ত্রিক নৌকা চালক	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) (অ) কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (আ) ৩য় শ্রেণির মাস্টার যোগ্যতা সনদধারী; অথবা (অ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ডেক রেটিংএ প্রশিক্ষণ; এবং (আ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৭	গাড়ী চালক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে অষ্টম শ্রেণি বা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বাংলাদেশ সড়ক পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত বৈধ ড্রাইভিং লাইসেন্সপ্রাপ্ত; (গ) হালকা বা ভারী যানবাহন চালনায় পারদর্শী; এবং (ঘ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৮	কম্পাউন্ডার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ফার্মেসি বিষয়ে ডিপ্লোমা; এবং (গ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৫৯	অফিস সহকারী- কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর: তবে বিভাগীয় প্রার্থীগণের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৪০ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য	(ক) ৪০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৬০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতিরক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) ফটোকপি অপারেটর বা ডেসপাস রাইডার পদে অনূন্য ০২ (দুই) বৎসরের চাকুরি; অথবা অফিস সহায়ক বা নিরাপত্তা প্রহরী পদে অনূন্য ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি; অথবা ফটোকপি অপারেটর বা ডেসপাস রাইডার ও অফিস সহায়ক পদে সম্মিলিতভাবে অনূন্য ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি; এবং (গ) তফসিল ৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন্য উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল ২ ও ৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬০	অফিস সহকারী কাম-হিসাব রক্ষক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে হিসাব বিজ্ঞানসহ বাণিজ্য বিভাগে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল ২ ও ৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬১	লাইব্রেরি অ্যাসিস্টেন্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) ফটোকপি অপারেটর পদে অনূন্য ০৫ (পাঁচ) বা বুক বাইন্ডার পদে অনূন্য ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
			(খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে ডিপ্লোমা; (গ) ডিজিটাল লাইব্রেরি ম্যানেজমেন্টে দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬২	সেমি স্কিল্ড ওয়ার্কম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটাল সপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; অথবা ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) ইলেকট্রিক্যাল, মেকানিক্যাল বা ইলেক্ট্রনিক্স ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; (গ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬৩	পাম্প চালক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটাল সপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি;

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
				<p>অথবা</p> <p>ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ;</p> <p>(গ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৬৪	টিউবঅয়েল অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে :</p> <p>ইঞ্জিনিয়ান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি;</p> <p>অথবা</p> <p>মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটালসপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অনূন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি;</p> <p>অথবা</p> <p>ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ ;</p> <p>(খ) ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ;</p> <p>(গ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং</p> <p>(ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৬৫	প্লাস্কার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি;</p> <p>অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটাল সপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি;</p> <p>অথবা ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সংশ্লিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; (গ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৬৬	টার্নার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি;</p> <p>অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটালসপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি;</p> <p>অথবা ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সংশ্লিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ ; (গ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৬৭	মেশিনিস্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটাল সপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; অথবা ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সংশ্লিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; (গ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬৮	ব্ল্যাকস্মিথ	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটাল সপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; অথবা ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ ; (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (ঘ) কামার সম্প্রদায়ের প্রার্থীগণ অগ্রাধিকার পাইবেন;

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৬৯	অয়ারম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটাল সপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; অথবা ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) ইলেকট্রিক্যাল ওয়্যারিং বা সমমানের ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; (গ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭০	টুলস কিপার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটাল সপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; অথবা ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সংশ্লিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; (গ) ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৭১	স-ডাক্তার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটাল সপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; অথবা ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সংশ্লিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; (গ) ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭২	সিনিয়র কার্পেন্টার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটাল সপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; অথবা ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সংশ্লিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; (গ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৭৩	টিস্বার টেস্টিং মেশিন অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ইঞ্জিনম্যান, পাইপ ফিটার বা পেইন্টার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; অথবা মেশিন অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, অ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার বা মেটাল সপ অ্যাটেনডেন্ট পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি; অথবা ইলেকট্রিক হেলপার বা হেলপার পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) ইলেকট্রিক্যাল/মেকানিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; (গ) ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (ঘ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৪	ফিল্ড অ্যাসিস্ট্যান্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ফিল্ডম্যান, প্ল্যান্ট মাউন্টার, প্ল্যান্ট কালেক্টর, ফরেন্স্ট গার্ড বা সিড কালেক্টর পদে অন্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জীব বিজ্ঞানসহ বিজ্ঞান বিভাগে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৭৫	নার্সারি সুপারভাইজার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে ফরেন্স্ট গার্ড, ফিল্ডম্যান বা সিড কালেক্টর পদে অনূন ৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জীব বিজ্ঞানসহ বিজ্ঞান বিভাগে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৬	হারবেরিয়াম অ্যাসিস্ট্যান্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : প্লান্ট মাউন্টার বা প্ল্যান্ট কালেক্টর পদে অনূন ৬ (ছয়) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জীব বিজ্ঞানসহ বিজ্ঞান বিভাগে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৭	লিফট-ট্রাক ড্রাইভার	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে অষ্টম শ্রেণি বা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) বাংলাদেশ সড়ক পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত ড্রাইভিং লাইসেন্সপ্রাপ্ত; এবং (ঘ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৭৮	ল্যাবরেটরি অ্যাসিস্ট্যান্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ল্যাবরেটরি ওয়াসার, ল্যাবরেটরি অ্যাটেনডেন্ট বা ল্যাবরেটরি বয় পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৯	ইঞ্জিনম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ এবং সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; অথবা কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ইঞ্জিন রেটিং এ প্রশিক্ষণসহ ২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮০	পাইপ ফিটার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ এবং সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮১	পেইন্টার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ এবং সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ; অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৮২	ফটোকপি অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) অফিস সহায়ক পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; এবং (খ) ফটোকপি মেশিন চালনায় অভিজ্ঞতা। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) ফটোকপি মেশিন চালনায় ২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৩	ডার্করুম অ্যাসিস্ট্যান্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ ; (খ) ফটো প্রসেসিং কাজে ২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৪	ডেসপাচ রাইডার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : (ক) অফিস সহায়ক পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরি; এবং (খ) মোটর সাইকেল চালনায় বাংলাদেশ সড়ক পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত বৈধ লাইসেন্সপ্রাপ্ত। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) মোটর সাইকেল চালনায় বাংলাদেশ সড়ক পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত ড্রাইভিং লাইসেন্সপ্রাপ্ত; এবং (গ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৫	বুক বাইন্ডার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অফিস সহায়ক পদে অনূর্ধ্ব ৩ (তিন) বৎসরের চাকুরি।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
৮৬	ফিল্ডম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জীব বিজ্ঞানসহ বিজ্ঞান বিভাগে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সুঠাম দেহের অধিকারী; এবং (গ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৭	প্ল্যান্ট মাউন্টার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জীব বিজ্ঞানসহ বিজ্ঞান বিভাগে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সুঠাম দেহের অধিকারী; এবং (গ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৮	প্ল্যান্ট কালেক্টর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জীব বিজ্ঞানসহ বিজ্ঞান বিভাগে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সুঠাম দেহের অধিকারী; এবং (গ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৯	ফরেস্ট গার্ড	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সুস্বাস্থ্যের অধিকারী; (গ) উচ্চতা ১৬৩ সে.মি. ও বুকের মাপ ৭৬ সে.মি.; এবং (ঘ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯০	সিড কালেক্টর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : নার্সারি অ্যাটেনডেন্ট বা বোটম্যান পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকুরি; অথবা (ক) নার্সারি অ্যাটেনডেন্ট বা বোটম্যান পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকুরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
			(খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) সুঠামদেহের অধিকারী; এবং (ঘ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;
৯১	মেশিন এ্যাটেনডেন্ট	বিধি ৭(২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।		
৯২	বয়লার এ্যাটেনডেন্ট	বিধি ৭(২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।		
৯৩	এ্যাসিস্টেন্ট ওয়েল্ডার	বিধি ৭(২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।		
৯৪	গেস্ট হাউজ এ্যাটেনডেন্ট	বিধি ৭(২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।		
৯৫	মেটালসপ এ্যাটেনডেন্ট	বিধি ৭(২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।		
৯৬	রেস্ট হাউজ এ্যাটেনডেন্ট	বিধি ৭(২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।		
৯৭	ল্যাবরেটরি ওয়্যাসার	বিধি ৭(২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।		
৯৮	ল্যাবরেটরি এ্যাটেনডেন্ট	বিধি ৭(২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।		
৯৯	ল্যাবরেটরি বয়	বিধি ৭ (২)এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।		
১০০	অফিস সহায়ক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সুস্বাস্থ্যের অধিকারী; এবং (গ) তফসিল ৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা
১০১	নার্সারি এট্যান্ডেন্ট			বিধি ৭ (২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।
১০২	বোটম্যান			বিধি ৭ (২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।
১০৩	লঙ্কর/খালাসী			বিধি ৭ (২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।
১০৪	ইলেকট্রিক হেলপার			বিধি ৭ (২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।
১০৫	হেলপার			বিধি ৭ (২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।
১০৬	নিরাপত্তা প্রহরী			বিধি ৭(২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।
১০৭	পরিচ্ছন্নতা কর্মী			বিধি ৭ (২) এ উল্লিখিত বিধানাবলি প্রযোজ্য হইবে।

তফসিল ২
[বিধি ২ (খ) দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নম্বর	পরীক্ষা ও বিষয়ের নাম	মোট নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
	(ক) লিখিত পরীক্ষা	১০০	৫০%	৯০ মিনিট
১।	বাংলা	৩০		
২।	ইংরেজি	৩০		
৩।	গণিত	২০		
৪।	প্রাসঙ্গিক টেকনিক্যাল/ সাধারণ জ্ঞান	২০		
	(খ) মৌখিক পরীক্ষা	১০		
সর্বমোট=১১০				

ব্যাখ্যা: (১) লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচনা করা হইবে।

(২) সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর; সাঁট-মুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর, অফিস সহকারী-কাম-হিসাবরক্ষক ও অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদের ক্ষেত্রে লিখিত ও ব্যবহারিক পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচনা করা হইবে।

তফসিল ৩
[বিধি ২ (খ) দৃষ্টব্য]

ক্রমিক নম্বর	পরীক্ষা ও বিষয়ের নাম	মোট নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
	(ক) লিখিত পরীক্ষা	৪০	৫০%	৬০ মিনিট
১।	বাংলা	১৫		
২।	ইংরেজি	১৫		
৩।	গণিত	১০		
	(খ) মৌখিক পরীক্ষা	১০		
সর্বমোট=৫০				

ব্যাখ্যা: (১) লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণ মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচিত হইবে; এবং

(২) গাড়ি চালক, লিফট ট্রাক ড্রাইভার ও ডেসপাচ রাইডার পদের ক্ষেত্রে লিখিত ও ব্যবহারিক পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচনা করা হইবে।

তফসিল ৪

[বিধি ২ (খ) দৃষ্টব্য]

পদের নাম	ইংরেজিতে সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	বাংলায় সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	ইংরেজি পরীক্ষার মোট নম্বর	বাংলা পরীক্ষার মোট নম্বর	প্রতি বিষয়ে পাস নম্বর	ইংরেজি পরীক্ষার সময়	বাংলা পরীক্ষার সময়
সাঁটলিপি							
সাঁটলিপিকার- কাম-কম্পিউটার অপারেটর	৮০ শব্দ	৫০ শব্দ	১০০	১০০	৪০%	৫ মিনিট	৫ মিনিট
সাঁট মুদ্রাক্ষরিক- কাম-কম্পিউটার অপারেটর	৭০ শব্দ	৪৫ শব্দ	১০০	১০০	৪০%	৫ মিনিট	৫ মিনিট
কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর							
সাঁটলিপিকার- কাম-কম্পিউটার অপারেটর	৩০ শব্দ	২৫ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	১০ মিনিট	১০ মিনিট
সাঁট মুদ্রাক্ষরিক- কাম-কম্পিউটার অপারেটর	৩০ শব্দ	২৫ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	১০ মিনিট	১০ মিনিট

ব্যাখ্যা: (১) সাঁট-লিপি নোট প্রতিলিপিকরণ (Transcribe) এর জন্য ৩০ মিনিট সময় বরাদ্দ থাকিবে;

(২) ৫% এর অধিক ভুলের ক্ষেত্রে কোনো গতি অর্জিত হয় নাই বলিয়া গণ্য করা হইবে;

(৩) বাংলা ও ইংরেজি উভয় প্রকার কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরের ক্ষেত্রে ৫ (পাঁচ) টি স্ট্রোক একটি শব্দ হিসাবে গণ্য করা হইবে;

(৪) সর্বনিম্ন গতিকে পাস নম্বর (৪০%) হিসাবে গণ্য করা হইবে; এবং

(৫) সাঁট-লিপি ও কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচনা করা হইবে।

তফসিল ৫
[বিধি ২ (খ) দ্রষ্টব্য]

পদের নাম	ইংরেজিতে সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	বাংলায় সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	ইংরেজি কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর পরীক্ষায় মোট নম্বর	বাংলা কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর পরীক্ষায় মোট নম্বর	প্রতি বিষয়ে পাস নম্বর	ইংরেজি পরীক্ষার সময়	বাংলা পরীক্ষার সময়
অফিস সহকারী- কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	২০ শব্দ	২০ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	১০মিনিট	১০মিনিট
অফিস সহকারী কাম হিসাব রক্ষক	২০ শব্দ	২০ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	১০মিনিট	১০মিনিট

- ব্যাখ্যা:** (১) বাংলা ও ইংরেজি উভয় প্রকার কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরের ক্ষেত্রে ৫ (পাঁচ) টি শ্রেণীক একটি শব্দ হিসাবে গণ্য করা হইবে;
- (২) ৫% এর অধিক ভুলের ক্ষেত্রে কোনো গতি অর্জিত হয় নাই বলিয়া গণ্য করা হইবে;
- (৩) সর্বনিম্ন গতিকে পাস নম্বর (৪০%) হিসাবে গণ্য করা হইবে; এবং
- (৪) কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচনা করা হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

আবদুল্লাহ আল মোহসীন চৌধুরী
সচিব।